

FETE (Femmes Egalité Emploi),
centre de ressources régional pour
l'égalité et la mixité professionnelles,
dispose d'une expertise de vingt
années sur les questions d'égalité
professionnelle.

De la formation à l'emploi,
cette coopérative initie et anime
des projets de territoire, des formations
et sensibilisations d'acteurs.

Elle accompagne des entreprises
et des sections syndicales dans la
mise en œuvre des obligations légales
relatives à l'égalité professionnelle dans
plusieurs régions dont l'Auvergne,
la Bourgogne, la Champagne Ardenne
et la Franche-Comté dans le cadre d'un
programme national soutenu
par le Fonds social européen.

« Pourtant
les écarts
de salaires
existent bien »

« Il paraît
que FETE
accompagne
des syndicats »

« La moitié
des salariés
sont des
femmes »

*Paroles
de
Syndicalistes*

**MIXITÉ
PROFESSIONNELLE**

FETE
Femmes Egalité Emploi

www.fete-bourgogne.org

FETE - Femmes Egalité Emploi
10 rue Jean Renoir - 21000 DIJON

CONTACTS

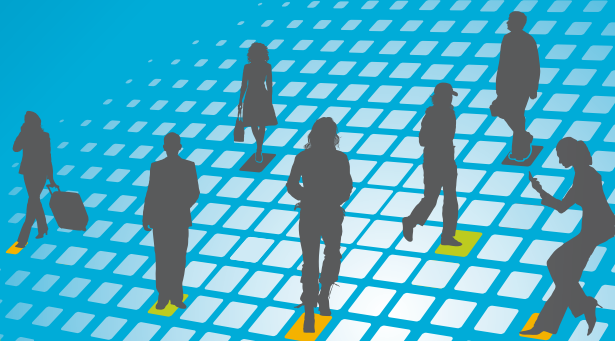
Catherine DAPERON :
c.daperon@hotmail.fr - 06 08 86 70 52

Francine GOT :
gotfrancine@gmail.com - 06 14 66 02 43

www.unbringraphik.fr

FETE
Femmes Egalité Emploi

**ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE** **MODE d'emploi
en Bourgogne**



**UN PROGRAMME INNOVANT
AVEC LE SOUTIEN DE LA DIRECCTE,
DU CONSEIL RÉGIONAL
ET DU FONDS SOCIAL EUROPÉEN**

Pour préparer les accords sur l'égalité
professionnelle avec les directions
de 10 entreprises de la région Bourgogne,
la coopérative FETE (Femmes Egalité Emploi)
apporte son expertise aux syndicats et
intersyndicales et se propose de les accompagner
pendant un an dans la mise en œuvre
de ce programme.

POURQUOI ?

LES LOIS SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
EXISTENT DEPUIS DE NOMBREUSES ANNÉES
MAIS LES OBLIGATIONS LÉGALES DES ENTREPRISES
ONT ÉVOLUÉ RÉCEMMENT.

De nouvelles mesures sont applicables au 1^{er} Janvier 2012.

Toutes les entreprises de plus de 50 salariés qui n'ont pas déjà conclu un accord sur l'égalité professionnelle ou dont l'accord signé est révisable en 2012 sont tenues :

- D'établir un rapport de situation comparée et un diagnostic des inégalités femmes/hommes dans l'entreprise.
- De proposer un accord pour mettre fin aux inégalités qui ont pu être décelées.
- De faire un plan d'action si l'accord proposé n'est pas signé.

→ Des sanctions financières sont prévues pour les entreprises qui ne se mettront pas en conformité avec la loi (jusqu'à 1% de la masse salariale).

Réduire les inégalités
entre les femmes
et les hommes
c'est un progrès
pour TOUS !

les FEMMES

les HOMMES

les ENTREPRISES

COMMENT ?

POUR LES ORGANISATIONS SYNDICALES
COMME POUR LES DIRECTIONS D'ENTREPRISE
LA DÉMARCHE PEUT PARAÎTRE COMPLEXE
ET IL EST VIVEMENT SOUHAITABLE POUR TOUS
ET TOUTES QU'ELLE S'AVÈRE EFFICACE.

FETE apporte son aide aux syndicats et directions aux différentes étapes possibles d'un accompagnement pour :

- Etablir un vrai diagnostic en utilisant les indicateurs prévus par la loi.
- Analyser les inégalités et leurs causes qu'on ne décèle pas forcément en première lecture.
- Définir des priorités et un programme de réduction des écarts.
- Négocier un accord pour trois ans avec des objectifs chiffrés.

« Les négociations
sur l'égalité
professionnelle,
c'est pas nouveau »

« Il n'y a pas
d'inégalités
chez nous »

« La moitié
des salariés
sont des
femmes »

« Tous ces chiffres
sont compliqués
et on n'a pas
le temps »

« Le rapport
de situation
comparée, c'est
obligatoire ? »

« On fait tous
les ans une
déclaration au CE
et pour les NAO »

J'aimerais
bien qu'on
nous aide à y
voir clair

« Avec la crise,
l'égalité
femmes/hommes,
n'est pas une
priorité »

« C'est trop
dans l'urgence,
il faudrait préparer
davantage »

Paroles
de
Syndicalistes

ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE